



## Services de consultation pour le renforcement institutionnel du développement des compétences au Ghana

**Client :** Conseil pour l'enseignement et la formation techniques professionnelles  
**Valeur du projet :** 2,4 mln USD

**Financement :** Banque mondiale  
**Durée :** Mars 2014 - mars 2016  
**Entreprise pilote :** Cadena  
**Partenaire :** IBF International consulting

La cession fait partie du projet de développement des compétences et de la technologie du Ghana (GSTDP) qui a pour objectif d'améliorer le développement des compétences axés sur la demande et d'accroître l'adoption de nouvelles technologies dans les secteurs économiques sélectionnés. L'objectif de la composante du renforcement institutionnel est de renforcer les capacités institutionnelles du Gouvernement dans la planification, la coordination, l'assurance de la qualité et la prestation des services vers l'amélioration de la qualité, la pertinence, la responsabilisation et l'efficacité dans le développement des compétences. La composant a deux sous-composantes ;

*Sous-composante 1.1 : Développement de la capacité de la technique COTVET, des systèmes stratégiques et des politiques.* Cette sous-composante soutiendra le développement institutionnel et la création de capacités de COTVET. Une assistance technique sera fournie pour (i) le développement et l'adoption d'une stratégie nationale des compétences pour mieux aligner le TVET avec la stratégie du gouvernement et liée à des résultats économiques et sociaux spécifiques ; (ii) l'élaboration de stratégies de développement des compétences sectorielles spécifiques (iii) le développement d'un système d'information de gestion du TVET, des processus et de l'organisation pour coordonner, suivre et évaluer les services dans tous les secteurs et organismes (iv) le développement de diverses lignes directrices pour assurer une formation de qualité en termes d'intrants et les résultats, ainsi que des liens plus étroits avec le secteur privé.

*Sous-composante 1.2 : Soutien aux fournisseurs de TVET.* Cette sous-composante contribuera à améliorer la responsabilisation et l'efficacité institutionnelle des prestataires publics formels et privés à but non lucratif de TVET dans les secteurs économiques prioritaires pour offrir une formation axée sur la demande. Elle renforcera 10 des fournisseurs de TVET formels du Ghana pour fournir du contenu de formation pertinent pour les secteurs économiques prioritaires. Une assistance technique sera fournie pour soutenir l'élaboration de plans de développement institutionnel, et pour soutenir des partenariats clés avec des fournisseurs de formation privés.



### Principaux résultats

- Rapport sur Vision, Politique et Financement durable
- Études sectorielles pour les secteurs de l'agro-alimentaire, de l'ICT, de l'hôtellerie et de la construction
- Système d'information de gestion du fonctionnement
- Institutionnalisation de la stratégie nationale de compétences
- Inclusion de la Reconnaissance des acquis (RPL)
- Mécanismes d'assurance qualité
- Renforcement des capacités en continu
- Plans de développement institutionnel (IDP)



#### Personnel

- Chef d'équipe/ Spécialiste TVET
- Économiste de la formation
- Spécialiste de la formation
- Chef d'équipe local/ Spécialiste de la formation
- Pool de 8 experts à court terme
- Chef de projet
- Logistique locale et soutien administratif

#### Parties prenantes

- COTVET
- Service de formation du Ghana
- NVTI
- Ministère de l'éducation
- Ministère de l'Emploi et des Relations de travail
- Ministère de la Jeunesse et des Sports
- Ministère du Genre, de l'Enfance et de la Protection sociale
- Ministère de l'Alimentation et de l'Agriculture
- Ministère du Transport
- Ministre des Collectivités locales
- Ministère du Tourisme
- Ministère de la Communication

#### Instituts de formation

- 26 Instituts techniques (et 19 nouveaux)
- 36 Centres de formation professionnelle
- 4 Centres d'industrialisation des opportunités (OIC)
- 20 Centres de formation en leadership
- 9 Centres de protection sociale
- 75 Centres communautaires intégrés pour les qualifications pour l'emploi (ICCES)
- 5 Centres de formation professionnelle, agricole, technique
- 26 Centres de développement de la communauté professionnelle (CDC)
- 11 Centres de formation de leadership jeunesse
- 313 Centres privés
- Écoles d'accueil
- Écoles ICT

Développement des affaires - Développement de projet clés en main - Conseil - Gestion de projet - Formation

### Cadena international development projects

P.O. Box 1958 | 5200BZ 's-Hertogenbosch | Pays-Bas

téléphone : +31 (0)73 612 1707 | fax : +31 (0)73 612 1719 | info@cadena-idp.com | www.cadena-idp.com